



СУЧАСНІ ВИКЛИКИ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЛЯ ПІДПРИЄМСТВ В ХІМІЧНІЙ РОМИСЛОВОСТІ

Микита Лихоманов

+380977964643 chemicalretort@gmail.com

Ужгород 2024

Микита Лихоманов, Ужгородський національний університет



Економіст, інженер-хімік, магістр з менеджменту, зі спеціалізацією в організації та управлінні підприємствами. Практичний досвід набув, передусім, в компаніях - виробниках лакофарбових матеріалів, покриттів, різноманітних хімічних продуктів. Методи управління персоналом розвив на посадах менеджер з розробок та досліджень, головний технолог, директор з якості.

Серед кейсів: запуск нових виробництв, нарощення обсягів реалізації, оснащення цехів та лабораторій сучасним обладнанням, організація систем управління якістю, впровадження нової продукції, менеджмент персоналу, рекрутинг, розвиток персоналу [1-3].

Аудитор систем управління за стандартом ISO 19011, менеджер з якості систем ISO 9001, ISO 14001, ISO 17025, ISO 22000, ISO 22716.

Бізнес-консультант з розвитку організацій, стартапів, масштабування бізнесу, проекти останніх років по спеціальним покриттям, смолам, паливним та мастильним матеріалам, харчовим добавкам, бізнес-процесам, кадровому розвитку з впровадженням цифрового навчання.

Сучасні виклики кадрового забезпечення для підприємств в хімічній промисловості: с.2 з 17

© Mykyta Lykhanov, 2024 .

Created by progressor of the chemical industry chemicalretort@gmail.com



Виробництво фарб важливе та інтегроване з іншими галузями промисловості



Сучасні виклики кадрового забезпечення для підприємств в хімічній промисловості: с.3 з 17

© Mykyta Lykhanov, 2024 .

Created by progressor of the chemical industry chemicalretort@gmail.com

Таблиця - Складові конкурентоспроможності підприємства

Складові	Вклад
Персонал	Кількість та якість кадрів: знання, навички, цінності, освіта, здатність до саморозвитку, ставлення – формують вміння вирішувати задачі підприємства
Матеріальні ресурси	Доступність сировини та матеріалів, водних джерел
Технології	Розробка та використання передових технологій значно підвищує конкурентоспроможність підприємства
Активи	Фінансові ресурси, обладнанні приміщення, устаткування, тощо для залучення в створенні цінності товару
Інфраструктура	Наявність транспортних шляхів, водних, енергетичних передач
Обмін інформацією	Налагодження процесів комунікації впливають на взаємодію при роботі
Управління підприємством	Якість маркетингу, адміністрування та управління на всіх рівнях визначає сумарну ефективність підприємства

Сучасні виклики кадрового забезпечення для підприємств в хімічній промисловості: с.4 з 17

© Mykyta Lykhanov, 2024 .

Created by progressor of the chemical industry chemicalretort@gmail.com

Персонал – фактор без якої інші складові не працюють

Складові	Вклад
Персонал	Кількість та якість кадрів: знання, навички, цінності, освіта, здатність до саморозвитку, ставлення – формують вміння вирішувати задачі підприємства
Матеріальні ресурси	Доступність сировини та матеріалів, водних джерел
Технології	Розробка та використання передових технологій значно підвищує конкурентоспроможність підприємства
Активи	Фінансові ресурси, обладнанні приміщення, устаткування, тощо для залучення в створенні цінності товару
Інфраструктура	Наявність транспортних шляхів, водних, енергетичних передач
Обмін інформацією	Налагодження процесів комунікації впливають на взаємодію при роботі
Управління підприємством	Якість маркетингу, адміністрування та управління на всіх рівнях визначає сумарну ефективність підприємства

Сучасні виклики кадрового забезпечення для підприємств в хімічній промисловості: с.5 з 17

© Mykyta Lykhomanov, 2024 .

Created by progressor of the chemical industry chemicalretort@gmail.com



Кадри залучені в ланцюгу сировина-смоли-лакофарбові матеріали-покриття



Сучасні виклики кадрового забезпечення для підприємств в хімічній промисловості: с.6 з 17

© Mykyta Lykhomanov, 2024 .

Created by progressor of the chemical industry chemicalretort@gmail.com

Приклади спеціальностей, зацікавлених або пов'язаних з отриманням покриттів

ВНЗ	Освітня програма
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»	131-Прикладна механіка, ОП: Інтегровані технології машинобудування. 141-Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка, ОП: Електроізоляційна, кабельна та оптоволоконна техніка.
Український державний університет науки і технологій	132-Матеріалознавство, ОП: Композиційні та порошкові матеріали, покриття. 136-Металургія, ОП: Захист металів від корозії. Кафедра покриттів, композиційних матеріалів і захисту металів.
Ужгородський національний університет	102-Хімія. Хімічний факультет: Хімія високомолекулярних сполук; Колоїдна хімія
Національний університет біоресурсів і природокористування України	187-Деревообробні та меблеві технології. Кафедра технологій та дизайну виробів з деревини
Національний лісотехнічний університет України	161-Хімічні технології та інженерія, ОП: Технології деревинних композиційних матеріалів і модифікування деревини. 187-Деревообробні та меблеві технології
Національний технічний університет України "Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського"	161-Хімічні технології та інженерія, ОП: Хімічні ресурсоефективні технології неорганічних та органічних речовин, матеріалів та покриттів.
Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника:	102-Хімія. Кафедра хімії: Хімія лакофарбових матеріалів; Хімія наповнювачів та пігментів

Сучасні виклики кадрового забезпечення для підприємств в хімічній промисловості: с.7 з 17

© Mykyta Lykhanov, 2024 .

Created by progressor of the chemical industry chemicalretort@gmail.com



Приклади спеціальностей, зацікавлених або пов'язаних з отриманням покриттів

ВНЗ	Освітня програма
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»	131-Прикладна механіка, ОП: Інтегровані технології машинобудування. 141-Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка, ОП: Електроізоляційна, кабельна та оптоволоконна техніка.
Український державний університет науки і технологій	132-Матеріалознавство, ОП: Композиційні та порошкові матеріали, покриття. 136-Металургія, ОП: Захист металів від корозії. Кафедра покриттів, композиційних матеріалів і захисту металів.
Ужгородський національний університет	102-Хімія. Хімічний факультет: Хімія високомолекулярних сполук; Колоїдна хімія
Національний університет біоресурсів і природокористування України	187-Деревообробні та меблеві технології. Кафедра технологій та дизайну виробів з деревини
Національний лісотехнічний університет України	161-Хімічні технології та інженерія, ОП: Технології деревинних композиційних матеріалів і модифікування деревини. 187-Деревообробні та меблеві технології
Національний технічний університет України "Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського"	161-Хімічні технології та інженерія, ОП: Хімічні ресурсоефективні технології неорганічних та органічних речовин, матеріалів та покриттів.
Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника	102-Хімія. Кафедра хімії: Хімія лакофарбових матеріалів; Хімія наповнювачів та пігментів

Сучасні виклики кадрового забезпечення для підприємств в хімічній промисловості: с.8 з 17

© Mykyta Lykhanov, 2024 .

Created by progressor of the chemical industry chemicalretort@gmail.com



Відтік кадрів

Біженці в країнах Світу 6,2 млн. [4]

Країна	Чисельність зареєстрованих в статусі біженців, млн.
Німеччина	1,12
Польща	0,96
Чехія	0,37
США	0,27
Велика Британія	0,21
Інші	3,27
ВСЬОГО	6,20

В силових структурах більше 1 млн.

Внутрішньо переміщені особи 5,1 млн.

Примітка: фактична кількість може бути іншою від офіційних даних.

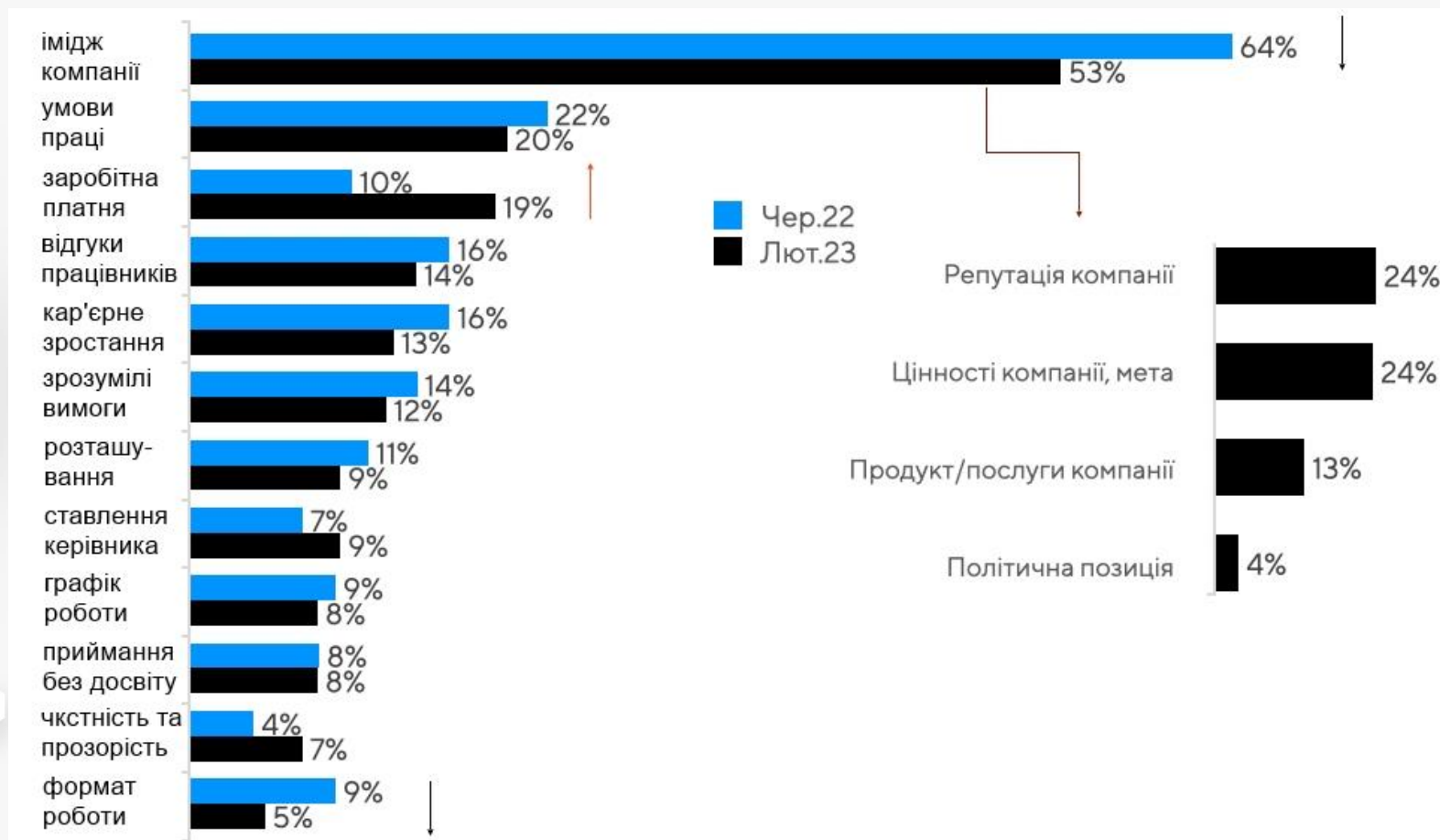
Сучасні виклики кадрового забезпечення для підприємств в хімічній промисловості: с.9 з 17

© Mykyta Lykhomanov, 2024 .

Created by progressor of the chemical industry chemicalretort@gmail.com



Дослідження тенденцій при виборі роботодавця [5]



1 – За опитуванням StudPoint

Оцінка кандидатів та адаптація персоналу

Невідповідність	Прояви	Виправлення
Відсутність прописаних бізнес-процесів, функцій підрозділів та визначеної взаємодії	Відсутність адекватної комунікації; Не прийняття обов'язків; Взаємні звинувачення, паси та переведення стрілок; Втрата можливостей, часу, грошей	Створити та підтримувати актуальними Карту потоку створення цінності, з прив'язкою до підрозділів, ролей ключових функціонерів, блок-схеми конкретних виконавців та форм комунікацій та точок прийняття рішень
Відсутність сформованої цілі пошуку	Залишаються питання кого та для чого наймати; Не визначені обов'язки, кожний раз нові правила	Скласти портрет кандидата та портрет ближчого кандидата 2П-3П
Відсутність сповіщення тих, хто є ближчим кандидатом	Формальне розміщення вакансії на сайті пошуку роботи; доповідь керівнику що чомусь відсутні відгуки або	Розширити воронку залучення через колег, форуми, ВНЗ, центри працевлаштування, соцмережі
Відсутність розуміння як кандидатів відібрати	Оцінка та відбір проходять на рівні «мені так здалося»	Створити систему відбору, налаштувати під конкретні потреби з вимірюваними показниками



Оцінка кандидатів та адаптація персоналу (Продовження)

Невідповідність	Прояви	Виправлення
Відсутність розуміння як кращих кандидатів залучити	Кандидати шукають варіанти роботи далі	Підготувати презентацію компанії, пропозицію відповідно знань та вмінь кандидата, а також сповіщати про можливості росту в компанії
Зволікання в часі	Довгий період від отримання відгуку до контакту з представником фірми; Відтягування співбесіди; Очікування перед наданням оферти по компенсаційному пакету	Підготуватися проводити співбесіду в перший день після відгуку, створити матеріали для оцінки, давати відгук з результатами в перший тиждень
Хибні уявлення про ринок праці	Встановили пакет компенсацій «вище ринкового», але в реальності зарплатня не покриває прожиткових витрат	Зрозуміти що більшість статистики по зарплатні викривлено в меншу сторону
Відсутність налаштованого онбордінгу	В перші дні новеньким ніхто не займається;	Систематизувати процеси адаптації



Утримання персоналу та мотиваційні фактори

Мотиваційні фактори	
Позитивні	Негативні
Оплата праці відповідно вкладу в успіх компанії	Оплата праці менше за прожиткові витрати
Безпечне робоче місце	Погані умови праці
Облаштовані побутові приміщення	Відсутність рішення побутових потреб
Раціональний режим праці та відпочинку	Фізичне і нервово психологічне навантаження
Можливість проявити себе	Ігнорування ініціатив
Навчання, особисте зростання, спонукання до самоосвіти	Рутинні завдання із року в рік, без нового досвіду
Раціональна оцінка та розстановка персоналу	Недбале формування колективу
Прийняття колективом	Цькування з боку керівника, колег
Розподіл завдань за здатностями та волею	Нав'язані або нецікаві завдання
Дружнє спілкування та повага до відмінностей	Плітки, заздрощі, дискримінація
Можливість просування, вертикального або горизонтального	Створення штучної стелі, керівник приховує або знецінює досягнення
Створення передумов досягнення успіху	Перешкоди у вирішенні поставлених завдань
Менторство, підтримка досвідченого колеги	Конкуренція в режимі кожний сам за себе
Приклад керівника в ділових відносинах	Приклад керівника у недотриманні домовленостей, правил
Зрозуміла система заохочень та прозора оцінка	Оплата не пов'язана з результатами

Сучасні виклики кадрового забезпечення для підприємств в хімічній промисловості: с.13 з 17

© Mykyta Lykhanov, 2024 .

Created by progressor of the chemical industry chemicalretort@gmail.com



Освітні програми ВНЗ, де проводиться спеціалізація по виготовленню та випробовуванню лакофарбових матеріалів [6-9]

ВНЗ	Спеціальність, освітня програма
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»	161-Хімічні технології та інженерія, ОП: Технологія лакофарбових матеріалів та полімерних покрить. Кафедра органічної хімії, біохімії, лакофарбових матеріалів та покрить. +380504026223, заступник завідувача, к.х.н., доц. Нескорожена Галина Дмитрівна
Український державний хіміко-технологічний університет	161-Хімічні технології та інженерія, ОП: Хімічні технології синтетичних і природних полімерів, лакофарбових та композиційних матеріалів. Кафедра технологій природних і синтетичних полімерів, жирів та харчової продукції. +380676322066, завідувач, д.т.н, проф. Черваков Олег Вікторович
Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова	161-Хімічні технології та інженерія. Кафедра Хімії та інтегрованих технологій. +380501675279, завідувач, к.х.н., доц. Гуріна Галина Іванівна



Освітні програми ВНЗ, де проводиться спеціалізація по виготовленню та випробовуванню лакофарбових матеріалів

ВНЗ	Спеціальність, освітня програма
Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»	161-Хімічні технології та інженерія, ОП: Технологія лакофарбових матеріалів та полімерних покрить. Кафедра органічної хімії, біохімії, лакофарбових матеріалів та покрить, заступник завідувача, к.х.н., доц. Нескорожена Галина Дмитрівна, +380504026223
Український державний хіміко-технологічний університет	161-Хімічні технології та інженерія, ОП: Хімічні технології синтетичних і природних полімерів, лакофарбових та композиційних матеріалів. Кафедра технологій природних і синтетичних полімерів, жирів та харчової продукції, завідувач, д.т.н, проф. Черваков Олег Вікторович, +380676322066
Харківський національний університет міського господарства імені О.М. Бекетова	161-Хімічні технології та інженерія. Кафедра Хімії та інтегрованих технологій, завідувач, к.х.н., доц. Гуріна Галина Іванівна, galyna.gurina@kname.edu.ua

Використані джерела інформації

1. Лихоманов М.В., Левон Д.П. Аспекти забезпеченості кваліфікованими кадрами підприємств хімічної промисловості. *Трансформація економічних систем та інститутів у нових геостратегічних реаліях*. Матеріали XXXIII міжнар. наук.-практ. конф., Дніпро, 24-25 квітня 2023 р. – Дніпро: Університет імені Альфреда Нобеля, 202, с. 367-371.
2. Лихоманов М.В. Забезпечення конкурентоспроможності хімічних підприємств відбором кадрів виробничих професій. *Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики*. Матеріали XII міжнар. наук.-практ. конф., Одеса, 8 вересня 2023 р. – Одеса: ОНЕУ, 2023, с. 49-50.
3. Лихоманов М.В., Забелін Р.В. Особливості цифровізації розвитку персоналу хімічних підприємств в умовах транскордонного співробітництва. *Актуальні питання фінансів, економіки, обліку і менеджменту: теорія і практика*. Збірник тез доповідей міжнар. наук.-практ. конф., Кропивницький, 27 січня 2024 р., у 2 част. – Кропивницький: ЦФЕНД, 2024, ч. 1, с. 37-40.
4. Дані та ресурси MOM URL: <https://ukraine.iom.int/uk/dani-ta-resursy>
5. Форум HR-POINT 08.02.2024, перша доповідь STUD-POINT
6. Інформаційна система Вступ.ОСВІТА.UA. Спеціальності та освітні програми URL: <https://vstup.osvita.ua/>
7. Веб-ресурс: НТУ «ХПІ». Кафедра органічної хімії, біохімії, лакофарбових матеріалів та покриттів. URL: <http://web.kpi.kharkov.ua/orgchem/uk/kontakt/>
8. Веб-ресурс: ДВНЗ «УДХТУ». Кафедра технологій природних і синтетичних полімерів, жирів та харчової продукції. URL: <https://udhtu.edu.ua/ftk/tvs/kafxtvs>
9. Веб-ресурс: ХНУМГ ім. О.М. Бекетова. Кафедра Хімії та інтегрованих технологій. URL: <https://chem.kname.edu.ua/o-kafedre/informtsiia-pro-kafedru>



Дякуємо за
увагу!
Які є питання?

